

**Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору на 2021-2024годы**

с. Шипуново

10.06.2024г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шипуновская средняя общеобразовательная школа №1» Шипуновского района Алтайского края, в лице директора Виниченко Нины Михайловны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Ивановой Оксаны Владимировны, действующей на основании Протокола № 5 от 07.06.2024г., именуемый (ая) в дальнейшем Работник, с другой стороны, (далее стороны), на основании решения Собрания трудового коллектива (протокол №3 от 07.06.2024г), в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации п.2.Коллективного договора принятого 23.04.2021г.заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

- 1.Продлить срок действия Коллективного договора с 2024-2027г.
- 2.Внести изменения в Коллективный договор принятый 23.04.2021г. и следующие пункты изложить в новой редакции:

3.28.Педагогические работники могут выполнять функции классного руководителя.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 (десять тысяч) рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам учреждения, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10000 (десять тысяч) рублей за каждый из двух классов (классов-комплектов).

Денежное вознаграждение в размере 10000 (десять тысяч) рублей выплачивается педагогическому работнику образовательного учреждения за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся, а также реализуемых общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Денежное вознаграждение не зависит от объема педагогической нагрузки (продолжительности рабочего времени) педагогического работника.

Деятельность по классному руководству осуществляется педагогическим работником в пределах установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10000 (десять тысяч) рублей из средств федерального бюджета осуществляется дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной из бюджета Алтайского края, снижение размера которой не допускается.

Порядок и условия выплат за классное руководство из средств бюджета субъекта Российской Федерации устанавливаются нормативным правовым актом по оплате труда

(для муниципальных общеобразовательных организаций – муниципальными нормативными правовыми актами). Размеры ежемесячных выплат за осуществление классного руководства устанавливаются локальным актом образовательного учреждения.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора от 23.04.2021г. на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 23.04.2021г. на 2021-2024 годы.

Директор школы

Н.М. Виниченко



Работники:

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ «Шипуновская СОШ №1» *И.И. Иванова* О.В. Иванова

**Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию**

Управление занятости населения управления социальной
защиты населения по Шипуновскому району

10 июня 2024 года

Регистрационный номер 498

Юсупов У.Н. И.И. Иванова
(должность) (подпись) (ФИО)

на муниципальном уровне образовательных организаций - муниципальных
нормативным правовым актом). Рядом с каждым из них выделен ответственный
каждого руководителя устанавливаются должностные лица образовательного учреждения
3. Контракт за выполнение Коллективного Договора заключается сторонами
представителями обеих сторон. При этом стороны обязаны
предоставлять друг другу, а также иным по делу, необходимую информацию на
полное и точное время со дня получения соответствующего запроса.
4. Если иное не предусмотрено соглашением, каждая из сторон обязана
своевременным образом и в полном объеме исполнять обязательства, вытекающие
из коллективного договора.
5. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания
и действует до окончания срока действия последнего из коллективных договоров
на территории муниципального образования «Ильинский район».
6. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и
действует до окончания срока действия последнего из коллективных договоров
на территории муниципального образования «Ильинский район».

И.М. Винниченко

И.М. Винниченко



Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью _____ листов

Директор школы
Н.М. Винниченко

Коллективный договор

№ _____

от _____ г.

Стороны:

_____ (Инициатор)

_____ (Представитель)

_____ (Представитель)